



50 ANOS

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO PARA O ANO 2025

PÁGINA EM BRANCO

ÍNDICE

MENSAGEM DA DIREÇÃO	5
PLANO ESTRATÉGICO – METAS E AÇÕES:.....	7
Perspetiva CONHECIMENTO E APRENDIZAGEM	8
Perspetiva PROCESSOS INTERNOS.....	9
Perspetiva FINANCEIRA	10
Perspetiva SATISFAÇÃO DE CLIENTES E OUTROS STAKEHOLDERS	11
ORÇAMENTO DE INVESTIMENTOS E DESINVESTIMENTOS.....	17
PARECER DO CONSELHO FISCAL	27
SIGLAS E ACRÓNIMOS	29
NOTAS	30

PÁGINA EM BRANCO

MENSAGEM DA DIREÇÃO

Caras Associadas e Caros Associados,

No ano da celebração dos 50 anos da APPC, é com grande entusiasmo que nos dirigimos a cada um/a de vós, como parte ativa e fundamental, para apresentar o Plano de Atividades e Orçamento para o ano de 2025.

O nosso compromisso é continuar a fortalecer a missão da APPC, ampliando a qualidade dos serviços e o impacto das atividades que oferecemos aos/às nossos/as clientes. Para isso, propomo-nos investir de forma estratégica em várias áreas, com o objetivo de promover a sustentabilidade, o bem-estar e a inovação.

Principais Investimentos e Atividades para 2025:

1) Infraestruturas e Equipamentos

Em 2025, realizaremos melhorias significativas nas nossas instalações, com a modernização de equipamentos e a recuperação de espaços. Isto garantirá um ambiente ainda mais confortável e eficiente para todos/as. Destacamos, ao nível das infraestruturas a conversão das salas do Centro de Atividades e Tempos Livres (CATL) para Creche, a reabilitação do espaço de Delfim Maia, assim como do pavimento do Centro de Reabilitação. Quanto aos equipamentos, não podemos deixar de destacar o investimento na renovação do parque informático (também por recurso a equipamento recondicionado), assim como em produtos de apoio para os diferentes serviços. Por último, mas naturalmente, não menos importante, destacar a implementação de um sistema de abertura de portas por reconhecimento facial na Unidade Residencial, Villa Urbana de Valbom.

2) Capacitação, Formação e Condições de Trabalho

Continuaremos a investir no desenvolvimento das competências profissionais dos/as nossos/as colaboradores/as, melhorando a oferta de formação e qualificação. Acreditamos que o fortalecimento individual é a chave para o sucesso coletivo. Temos sempre presente a intenção de melhorar as condições de trabalho dos/as nossos/as colaboradores/as, aumentando a sua satisfação.

3) Projetos

Em 2025, todos os projetos serão pensados para ampliar os direitos das pessoas com deficiência e suas famílias ou cuidadores informais, em diversas áreas de vida, nomeadamente no acesso à cultura, à formação profissional e ao emprego, à participação efetiva nas decisões de vida e à promoção do conhecimento alargado da sociedade civil acerca destes direitos.

4) Sustentabilidade

Reconhecemos a importância de diversificar as nossas fontes de financiamento e, para isso, iremos intensificar a procura de novos financiadores, sejam eles públicos ou privados. Procuraremos parcerias estratégicas que não só contribuam com recursos financeiros, mas que também partilhem outros recursos, os nossos valores e missão.

5) Transparência e Governança

A transparência e a boa governança são e serão sempre uma prioridade para nós. Manteremos todas as partes interessadas informadas sobre a gestão financeira, os projetos em funcionamento e os resultados alcançados. Acreditamos que a confiança é um dos pilares para o sucesso de qualquer organização e, por isso, primamos por uma gestão clara e responsável.

6) Atividades Sociocomunitárias

O calendário de atividades para 2025 será diversificado, criando oportunidades para a troca de experiências, sempre com o objetivo de gerar transformação e promover mudanças significativas.

Realizaremos, entre outras, atividades culturais, desportivas, formativas e de lazer. Além disso, manter-se-ão as atividades regulares das 18 respostas sociais da APPC resultantes da cooperação com a Segurança Social, e dos 3 acordos anuais com a Educação e o Emprego. Manteremos, também, as atividades certificadas como Centro Prescritor de Produtos de Apoio para a vida diária e para o emprego, bem como as atividades enquanto Entidade Formadora.

Sabemos que estes investimentos são fundamentais para que possamos crescer de forma sólida e sustentável, e contamos com o apoio de todos/as para tornar 2025 um ano de grandes conquistas.

Confiamos que, juntos podemos criar um futuro cada vez mais próspero e seguro para todos/as.

A Direção

Porto, 11 de novembro de 2024



PLANO ESTRATÉGICO – METAS E AÇÕES:

A definição do Plano de Atividades para 2025 segue o estabelecido para o Plano Estratégico cujo espaço temporal é de 3 anos, com início a 2024 e término em 2027.

Assim, fazem parte do presente Plano as metas estabelecidas para materializar os objetivos estratégicos trianuais apresentadas nas perspetivas de:

- Conhecimento e aprendizagem dos recursos humanos;
- Processos internos de trabalho;
- Resultados financeiros;
- Satisfação dos nossos clientes e outras partes interessadas.

As metas esperadas foram delineadas em função dos contributos recebidos de:

- a. **clientes e famílias** – expressos nos questionários de satisfação ou nas reuniões com as equipas,
- b. **colaboradores/as** - através da recolha da satisfação, análise swot e sugestões em cada serviço,
- c. **parceiros** - através da análise conjunta das mais valias resultantes destas parcerias para a prestação dos serviços,
- d. **financiadores** - a partir do acompanhamento técnico anual e da satisfação com os resultados obtidos.
- e. **alterações legislativas** - que orientam a atividade das organizações da Economia Social, onde se inclui a APPC.

A seguir apresentam-se os objetivos estratégicos e operacionais, assim como metas que nos comprometemos a concretizar em 2025.

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	A concretizar em 2025 (objetivos operacionais e metas)
PERSPETIVA CONHECIMENTO E APRENDIZAGEM	Melhorar as condições de trabalho.	<p>Aumentar, em 2%, a satisfação global dos/as colaboradores/as com as condições de trabalho.</p> <p>Rever 2 das políticas de gestão de recursos humanos e relacionadas com o envolvimento dos/as colaboradores/as.</p>
	Melhorar a oferta de formação e qualificação dos/as colaboradores/as.	<p>Garantir que 20% das áreas funcionais têm oferta formativa disponibilizada no plano de formação interna.</p> <p>Ajustar a formação aos diferentes níveis das categorias profissionais, garantindo que 15% das ações de formação, para o grupo funcional de apoio direto, são disponibilizadas por categoria profissional.</p> <p>Garantir que 60% dos/as colaboradores/as frequentam 40 horas de formação (em 2024 e 2025)</p>
	Melhorar a atratividade da APPC, no mercado de trabalho.	<p>Captar, em recrutamentos, 2% das pessoas com qualificação que conheceram a APPC, através de prática de voluntariado, estágios e investigação.</p> <p>Promover a divulgação de serviços, projetos e boas práticas da APPC em locais estratégicos (faculdades, escolas, parceiros, hospitais...), em pelo menos 4 momentos</p> <p>Criar política de acolhimento de estágios e estudos de investigação</p>

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	A concretizar em 2025 (objetivos operacionais e metas)
PERSPETIVA PROCESSOS INTERNOS	Melhorar a comunicação interna e externa.	<p>Rever e aplicar procedimentos de comunicação, garantindo uma diminuição de 10% dos registos de ocorrência e/ou não conformidades registadas cuja causa é o incumprimento de procedimentos de comunicação.</p> <p>Aumentar a visibilidade da APPC, através dos canais digitais, registando mais 20% de acessos.</p> <p>Melhorar o conhecimento interno dos serviços, aumentando em 10% a perceção do conhecimento dos/as colaboradores/as sobre os serviços da APPC.</p>
	Otimizar os processos e procedimentos internos.	Garantir que pelo menos 65% dos processos de trabalho se encontram revistos e atualizados (inclui mapa de processos e indicadores de processos).

	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	A concretizar em 2025 (objetivos operacionais e metas)
PERSPETIVA FINANCEIRA	Renovação de equipamentos móveis.	<p>Manter a atualização permanente das ferramentas tecnológicas, garantindo que o investimento realizado na aquisição de equipamento informático é superior à amortização de equipamento informático em 10%.</p> <p>Manter a renovação da frota automóvel, diminuindo a idade média da frota em 1,5 anos.</p> <p>Garantir a renovação do fardamento e outros equipamentos de proteção coletiva (p.e. produtos de apoio) necessário ao desempenho dos/as colaboradores/as, traduzindo-se no aumento da satisfação dos/as colaboradores/as em 1,5%, com as fardas e equipamentos de trabalho.</p>
	Manter o equilíbrio económico-financeiro.	<p>Manter o cumprimento, em 100%, dos acordos de cooperação e planos de ação dos serviços.</p> <p>Definir e implementar um plano de investimento para a diminuição da pegada carbónica, com um cumprimento de 60% das ações previstas para o triénio.</p> <p>Aumentar o valor angariado em donativo e mecenato, garantindo pelo menos a angariação de 80% do valor previsto em orçamento.</p>
	Melhorar as infraestruturas e equipamentos imóveis (investimentos e financiamentos externos).	<p>Melhorar o conforto e funcionalidade dos espaços, traduzindo-se no aumento da satisfação dos/as colaboradores/as em 1,5%, com o conforto e funcionalidade dos espaços.</p> <p>Garantir que a apresentação de candidatura a todas as oportunidades de investimentos em edifícios.</p>

PERSPETIVA SATISFAÇÃO DE CLIENTES E OUTROS STAKEHOLDERS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	A concretizar em 2025 (objetivos operacionais e metas)
	Promover a participação e inclusão das pessoas atendidas.	<p>Aumentar, em 10%, o nr de clientes que participam em atividades não regulares.</p> <p>Aumentar, em 10%, o nr de atividades disponibilizadas com recurso a parcerias (atuais ou novas).</p> <p>Desenvolver 3 atividades inovadoras (atividade inovadora: algo que não foi feito/testado nesse serviço/projeto, mas que poderá ser uma boa prática de outro serviço/projeto da APPC.).</p>
	Acolher e responder às necessidades da comunidade.	<p>Corresponder, a 70%, às oportunidades externas, em estreita cooperação com as entidades parceiras.</p> <p>Aumentar, em 10%, a eficácia dos recursos partilhados.</p>
	Melhorar a qualidade de vida dos/as clientes e cuidadores/as.	<p>Promover o bem-estar físico, emocional, social e psicológico, garantindo 68% como índice médio da qualidade de vida dos/as clientes.</p> <p>Promover o bem-estar físico, emocional, social e psicológico, garantindo que 73% dos/as clientes têm uma satisfação igual ou superior a 7, com o seu plano individual.</p> <p>Criar/desenvolver pelo menos 1 serviço de complementaridade com a comunidade.</p> <p>Promover a autodeterminação dos/as clientes, garantindo 3 iniciativas/procedimentos descritos promotores de autodeterminação.</p> <p>Garantir que pelo menos 2 pessoas atendidas participam em iniciativas de representatividade.</p>

Cooperação com Segurança Social e acordos com Educação e Emprego:

No plano de atividades para 2025, manter-se-ão as atividades regulares das 18 respostas sociais da APPC resultantes da cooperação com a Segurança Social, e dos 3 acordos anuais com a Educação e o Emprego. Manteremos as atividades certificadas como Centro Prescritor de Produtos de Apoio para a vida diária e para o emprego, assim como Entidade Formadora nos domínios desenvolvimento pessoal, secretariado e trabalho administrativo, enquadramento na organização/empresa, direito, ciências informáticas, saúde – programas não classificados noutra área de formação, serviços de apoio a crianças e jovens, assim como trabalho social e orientação. Esta atividade destina-se à promoção de oportunidades e qualidade de vida de cerca de 3900 pessoas com ou sem deficiência, diretos beneficiários e de mais de 6000 beneficiários indiretos, onde se destacam as famílias e parceiros.

De seguida, mencionam-se algumas ações e projetos que se realizarão especialmente em 2025 ou que terão como intenção resultados de transformação ou de mudança.

A equipa do Centro de Recursos para o Emprego (CRE) e do Gabinete para a Inserção Profissional Inclusivo (GIPI) e organização conjunta com a Câmara Municipal do Porto e outras entidades parceiras, vão realizar a 6^ª edição do programa (D)eficiência que visa valorizar e promover as competências de empregabilidade das pessoas com deficiência e incapacidade, estimulando a criação de condições mais favoráveis à sua integração no mercado de trabalho, numa dupla vertente:

- Capacitação das mesmas para o desenvolvimento das suas competências e ferramentas de empregabilidade, fomentando a sua futura integração profissional.
- Informação e sensibilização das empresas para as vantagens/benefícios de integrar nas suas equipas de trabalho pessoas com deficiência e incapacidade.

Em conjunto com a Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto, em junho, o CRE e o CRI da APPC irão apresentar o projeto Compass no evento Linking Great Partners.

Em parceria com o ISCAP, a equipa do CRE irá fazer sessões de esclarecimento sobre as medidas de recrutamento inclusivo para os/as alunos/as da licenciatura de Gestão de Recursos Humanos.

Com as equipas da APPC participação e APPC intervenção precoce, ambas do Centro de Reabilitação, serão dinamizadas diversas oficinas em contextos escolares, do pré-escolar ao secundário, sobre movimento, o brincar e a inclusão.

O CRI irá manter a intervenção nos 20 Agrupamentos de Escola do Porto, Maia e Gondomar, acrescentando à atividade diária das equipas de terapeutas e psicólogos, outras iniciativas que promovam o envolvimento e a sensibilização de toda a comunidade escolar, algumas de carácter cultural com a colaboração da banda appSound da APPC outras de carácter formativo, como irão ser a tertúlia sobre a sexualidade ou sobre a inclusão- utopia ou realidade.

Com o intuito de apoiar as decisões dos alunos e famílias, preparando a transição para depois do período de frequência da escola, o CRI com o apoio de diversos serviços da APPC tem programadas sessões em vários Agrupamento de Escola, que servirão de partilha de informação e de promoção do debate acerca do *‘E depois da escola?’*.

Os Serviços Educativos de jardim-de-infância e creche, irão manter a regular atividade interna, com reforço de sessões de capacitação para pais e mães.

O Centro de Atividades de Tempos Livres organizará a sua última Festa da Criança no mês de junho, já que o serviço está a preparar o seu encerramento no final do próximo ano letivo, face às dificuldades crescentes de sustentabilidade. Saliente-se que todas as colaboradoras deste serviço irão ser reintegradas noutros serviços da APPC e que as famílias estão já a ser envolvidas em futuras respostas/soluções que possam atender às prioridades das crianças e das famílias.

Quanto a novos projetos e projetos de continuidade:

No ano em que consolidamos os 50 anos da Associação do Porto de Paralisia Cerebral, destacamos o lançamento do livro “APPC 50+ | Legado de Inovação e Pertença para os Próximos 50 Anos”. Esta iniciativa tem como objetivo transformar o livro comemorativo dos 50 anos da APPC numa ferramenta estratégica, indo além da celebração e conectando o nosso passado, presente e futuro. Com uma abordagem inovadora, a proposta usará a memória como alavanca para atrair novos investimentos, fortalecer parcerias e posicionar a APPC como referência internacional.

Manter-se-á a Qualificação de Pessoas com Deficiência e Incapacidade, nomeadamente o Curso já iniciado de Assistente Familiar e de Apoio à Comunidade que se encontram na sua fase de práticas em contexto de trabalho. Relativamente a novas candidaturas para a qualificação, foram submetidas em setembro de 2024 e encontramos expectantes quanto a receção dos resultados. A submissão da nova candidatura, prevê a promoção de 2 ações de formação contínua e 3 ações de formação inicial. Destacamos, a candidatura de um curso de equivalência escolar ao 12.º ano, indo de encontro às necessidades elencadas pelos/as nossos/as candidatos/as e aproveitando a nova legislação.

Quanto às medidas protocoladas com o Instituto de Emprego e Formação Profissional (IEFP) expressas no trabalho desenvolvido pelo CRE, aguarda-se a confirmação da renovação do plano de ação para o próximo ano.

Também o GIPI apesar de ainda não termos a confirmação da renovação do plano de ação, projetamos a manutenção do serviço nos mesmo moldes.

Com a Câmara Municipal do Porto temos vindo a desenvolver novos projetos. Destacamos a promoção do projeto Moldar, que iniciou em 2024, mas terá a sua segunda fase durante o ano de 2025. Este projeto pretende promover a participação social, económica e jurídica das pessoas com deficiência e/ou incapacidade, com vista ao seu enriquecimento pessoal, social e profissional, assim como sensibilizar a comunidade e a sociedade para a inclusão e plena participação cívica das pessoas com diversidade funcional, mental ou física, defendendo esta inclusão como mais uma manifestação democrática de defesa dos direitos humanos.

Também para a 5ª geração do CLDS em continuidade do trabalho desenvolvido na 4ª geração e ao longo dos últimos 3 anos, voltamos a ser convidados pela C.M. Porto para um quadriénio, nas freguesias de Campanhã e Paranhos, a aguardar o resultado da candidatura para breve.

Com a preocupação de reforçar os serviços prestados, submetemos a Plano de Recuperação e Resiliência a criação de quatro salas para Creche. Esta candidatura foi já aprovada e será executada previsivelmente até agosto de 2025, nas salas até aqui ocupadas pelo CATL.

Manteremos a certificação como Centro de Apoio à Vida Independente, pelo que o apoio aos estudantes universitários também será mantido, tal como até aqui, em parceria com o Instituto Politécnico do Porto e a Universidade do Porto. Aguardamos a abertura de candidaturas para o financiamento do Serviço de Apoio à Vida Independente, agora financiado pelo Instituto de Segurança Social.

Teremos, também, em desenvolvimento o projeto Vote4All.eu, com o apoio da Comissão Europeia, em parceria com a CP-ECA (Cerebral Palsy in the European Union Association) e outras entidades parceiras, que tem como objetivo destacar soluções inovadoras para promover a participação política das pessoas com PC e outras deficiências.

A Casa da Pertença é um projeto candidato ao Laboratório de Inovação Social da Câmara Municipal do Porto, dedicado à integração social e cultural de pessoas que enfrentam isolamento devido à falta de redes de apoio, nalguns casos como o dos imigrantes as barreiras linguísticas, sociais e culturais. Localizada em Paranhos na sede da APPC, a Casa pretende vir a ser mais do que um espaço físico; trata-se de uma metodologia de inclusão que pode ser replicada em diferentes contextos. Estruturada em três pilares – um centro comunitário, um espaço de arte e um local de memória e resistência – a Casa da Pertença criará ambientes acolhedores e seguros, incentivando a interculturalidade, a co-construção e a participação ativa. Com foco em empoderar e capacitar, promove autonomia e o sentimento de pertença, contribuindo para uma sociedade mais coesa e

inclusiva. Para este projeto, pretendemos intervir na reabilitação de algumas zonas da Casa, voltando a uma utilização permanente com workshops e programas diversos, residências artísticas para coletivos, movimentos e indivíduos, espaços de mostra de trabalhos de artistas convidados e do espólio documental e material da APPC, criação de horta e compostagem, atividades para famílias e crianças, ações formativas e de vivências para o bem estar e saúde integral. Atividades de reabilitação coletiva do espaço, partilha de refeições interculturais entre outras ações desenvolvidas em estreita ligação com o Contrato Local de Desenvolvimento social 5g para a freguesia de Paranhos.

‘Raízes comunitárias, cultivando conexões através da terra e dos sentidos’ será um projeto a desenvolver, com o apoio do Orçamento colaborativo da Junta de Campanhã, nas instalações do Centro de Reabilitação. Este projeto pretende criar um espaço, onde através da cocriação de hortas comunitárias, associadas a um jardim sensorial, se lacem sementes de bem-estar, promovam ligações sociais, nunca esquecendo a atuação em prol do planeta. Neste espaço, com o apoio da Noocity, pretendemos disponibilizar um local onde clientes e colaboradores/as da APPC, colaboradores/as de outras entidades locais parceiras e mesmo a comunidade possam usufruir de um local onde além de terem a sua horta comunitária, podem ter acompanhamento/apoio para a manutenção e animação do seu espaço.

Com o apoio do Instituto Nacional para a Reabilitação, de quem aguardamos a decisão do financiamento, pretendemos promover um plano de atividades artísticas e desportivas a promover nas residências, com sessões, maioritariamente ao fim de semana. Serão desenvolvidas atividades por entidades externas, com projetos comunitários. Temos prevista a promoção de um projeto artístico que, através da música e instrumentos, desafiam os/as clientes, famílias, voluntários/as e colaboradores/as a partilharem momentos de lazer e estreitem relações. Paralelamente, pretendemos promover um plano de atividade física desportiva personalizada, onde se incluem atividades de promoção de consciência corporal.

Em 2025 todos os projetos serão vocacionados para ampliar direitos das pessoas com deficiência e suas famílias ou cuidadores informais, nas várias áreas de vida, nomeadamente no acesso à cultura, à formação profissional e ao emprego, à participação efetiva nas decisões de vida e à promoção do conhecimento alargado da sociedade civil acerca destes direitos.

Porto, 11 de novembro de 2024

A Direção

ORÇAMENTO DE INVESTIMENTOS E DESINVESTIMENTOS

ORÇAMENTO DE INVESTIMENTOS

2025

(valores em euros)

DESIGNAÇÃO	AUTOFINAN- CIAMENTO (A)	SUBSIDIOS		OUTROS FINANCIA- MENTOS (B)	TOTAL
		PIDDAC	OUTROS		
ATIVO INTANGÍVEL					
Ativos					
Adiantamentos p/ conta ativos intangíveis					
ATIVO TANGÍVEL					
Terrenos e recursos naturais					
Edifícios e outras construções	80 578,00		183 487,35		264 065,35
Equipamento básico	12 463,50				12 463,50
Equipamento de transporte	27 582,85				27 582,85
Ferramentas e utensílios	100,00				100,00
Equipamento administrativo	23 342,50		67 460,00		90 802,50
Taras e vasilhame					
Animais produtivos, trab. e reprodução					
Outras activos tangíveis					
INVESTIMENTOS FINANCEIROS					
Participações de capital					
Obrigações e títulos de participação					
Empréstimos de financiamento					
Investimentos em imóveis					
Outras aplicações financeiras					
Adiantamentos p/ conta imob. financeiras					
REEMBOLSO DE EMPRÉSTIMOS ANTE- RIORES A MÉDIO E LONGO PRAZO					
<i>TOTAL</i>	144 066,85		250 947,35		395 014,20

A) RESULTADO LÍQUIDO + RESULTADOS TRANSITADOS

B) EMPRÉSTIMOS A MÉDIO E LONGO PRAZO (BANCÁRIOS, DE ASSOCIADOS, OUTROS EMPRÉSTIMOS OBTIDOS) + DOAÇÕES + DESINVESTIMENTOS (VALOR CONTABILÍSTICO LÍQUIDO)

ORÇAMENTO DE DESINVESTIMENTOS

(valores em euros)

	VALORES	
DESINVESTIMENTOS:		
DIMINUIÇÃO DE INVESTIMENTOS FINANCEIROS A MÉDIO E LONGO PRAZO		
DIMINUIÇÃO DE ACTIVOS		

OBSERVAÇÕES _____

DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZAS

(Valores em euros)

RENDIMENTOS E GASTOS	2025
Vendas e serviços prestados	465 555,02
Subsídios, doações e legados à exploração	5 891 259,53
Fornecimentos e serviços externos	-1 464 570,54
Gastos com o pessoal	-5 219 036,72
Outros rendimentos e ganhos	423 579,24
Outros gastos e perdas	-24 584,61
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos	72 201,91
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	-304 403,02
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)	-232 201,10
Juros e gastos similares suportados	-20 880,00
Resultado antes de impostos	-253 081,10
Resultado líquido do período	-253 081,10

DESENVOLVIMENTO DA CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL

2025

(Valores em euros)

GASTOS PREVISIONAIS		
62 FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS		1 464 570,54
6211 Exploração de refeitórios	288 927,96	
6212 Sub Contratos	6 831,17	
6221 Trabalhos especializados	75 319,06	
6222 Publicidade e propaganda	396,97	
6223 Vigilância e segurança	18 422,57	
6224 Honorários	156 627,43	
6226 Conservação e reparação	146 816,19	
6227 Serviços bancários	5 358,66	
6231 Ferramentas e utensílios	13 249,90	
6232 Livros e documentação técnica	384,69	
6233 Material de escritório	16 792,77	
6234 Artigos p/oferta	1 151,87	
6235 Material didático	17 036,83	
6238 Outros (enc. saúde, desp. c/ reab., recreação e desporto, ativs. c/ utente)	138 544,93	
62412 Eletricidade	89 140,17	
62421 Gás	47 921,32	
62422 Gasóleo	76 300,00	
62423 Gasolina	2 085,71	
6243 Água	48 976,19	
625 Deslocações, estadas e transportes	342,27	
6261 Rendas e alugueres	21 198,55	
6262 Comunicação	34 941,47	
6263 Seguros	34 906,60	
6265 Contencioso e notariado	410,00	
6266 Despesas de representação	448,20	
6267 Limpeza, higiene e conforto	60 365,08	
6268 Outros serviços (bolsas formação, portagens, inspeção automóvel)	161 673,95	
63 GASTOS COMO PESSOAL		5 219 036,72
6321 Remunerações certas	3 864 998,22	
6322 Remunerações adicionais	349 208,00	
635 Encargos sobre remunerações	842 715,49	
636 Seguros de acidentes de trabalho	63 108,53	
637/8 Outros gastos com o pessoal	99 006,48	
64 GASTOS DE AMORTIZAÇÕES		304 403,02
68 OUTROS GASTOS E PERDAS		24 584,61
69 GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO		20 880,00
TOTAL DOS GASTOS		7 033 474,89
RESULTADO LÍQUIDO PREVISIONAL		-253 081,10
TOTAL		6 780 393,79
RENDIMENTOS PREVISIONAIS		
72 PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS		465 555,02
721 Matrículas e mensalidades de utentes	452 355,02	
722/8 Outras	13 200,00	
75 SUBSÍDIOS À EXPLORAÇÃO		5 891 259,53
751 Do Setor público administrativo	5 021 242,33	
7511 Instituto da Segurança Social	4 737 921,40	
7512/9 Outros	283 320,93	
752/8 De outras entidades	870 017,20	
78 OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS		423 579,24
TOTAL DOS RENDIMENTOS		6 780 393,79

CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL

2025

AMORTIZAÇÕES

(Valores em euros)

DESIGNAÇÃO		TAXA	ATIVOS	ATIVOS	AMORTIZAÇÕES	ÚLTIMA	ÚLTIMA	AMORTIZAÇÕES	AMORTIZAÇÕES	AMORTIZAÇÕES
			2024	2025	2023	AMORTIZAÇÃ O 2023	AMORTIZAÇÃ O 2024	2024	2025	
		1	2	3	4	5	6	7=(2 x 1)	8=(3 x 1)	9=4+7+8-(5+6)
43	Ativos Tangíveis		170 307,96	395 014,20	261 177,56	11 339,26	22 976,18	33 530,25	44 010,66	304 403,03
4332	Edifícios e outras construções	2,00%			149 757,79					149 757,79
4332	Edifícios e outras construções	5,00%		163 487,35	514,36				8 174,37	8 688,73
4332	Edifícios e outras construções	10,00%		100 578,00	24 940,61		13 775,89		10 057,80	21 222,52
4333	Equipamento básico	16,66%	3 791,27	12 463,50	8 131,80	1 037,90	430,26	631,63	2 076,42	9 371,68
4333	Equipamento básico	25,00%	6 933,43	100,00	10 083,13	801,88	1 801,07	1 733,36	25,00	9 238,54
4334	Equipamento de transporte	20,00%	127 605,12	27 582,85	38 791,39	7 347,90	2 917,65	25 521,02	5 516,57	59 563,43
4335	Equipamento administrativo	16,66%	22 496,53		7 373,32	493,01	1 865,41	3 747,92		8 762,82
4335	Equipamento administrativo	20,00%	9 481,61	90 802,50	10 872,05	574,93	768,14	1 896,32	18 160,50	29 585,80
4337	Outras imobilizações corpóreas	16,66%			10 713,11	1 083,64	1 417,76			8 211,71
TOTAL			170 307,96	395 014,20	261 177,56	11 339,26	22 976,18	33 530,25	44 010,66	304 403,03

CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL POR VALÊNCIAS E OUTRAS ATIVIDADES		CACI SEMI- INTERNATO	TRANSPORTES	CENTRO DE ATEND. ACOMP. ANIMAÇÃO PESSOAS COM DEFICIÊNCIA	LAR RESIDENCIAL MACEDA	CACI AMBULATÓRIO
Conta	Descrição					
72	Prestações de serviços	37 813,93	2 391,76		30 878,25	35 364,03
721	Matrículas e mensalidades de utentes	37 813,93	2 391,76		30 878,25	35 364,03
722/8	Outras					
75	Comparticipações e subsídios à exploração	207 587,52	44 209,68	99 367,92	388 082,28	404 807,04
7511	Centro Regional de Segurança Social	207 587,52	44 209,68	99 367,92	388 082,28	404 807,04
7512/9	Outros					
752/8	De outros setores					
78	Outros rendimentos e ganhos	9 223,79			3 981,60	
	Subtotal (1).....	254 625,24	46 601,44	99 367,92	422 942,13	440 171,07
62	Fornecimentos e serviços externos:	69 568,82	9 195,72	4 232,16	59 908,82	70 593,32
6211	Exploração de refeitórios	14 156,67			22 507,18	9 751,14
6212	Sub Contratos					
6221	Trabalhos especializados	3 523,41	662,35	1 488,57	5 373,89	6 070,38
6222	Publicidade e propaganda					
6223	Vigilância e segurança	1 171,64	11,25	25,29	1 890,50	221,64
6224	Honorários	5 583,60				26 439,80
6226	Conservação e reparação	8 000,00	1 500,00		3 493,08	2 500,00
6227	Serviços bancários	276,51	51,98	116,82	421,73	476,39
6231	Ferramentas e utensílios	523,34	177,68	12,89	325,40	639,68
6232	Livros e documentação técnica					
6233	Material de escritório	1 011,93	234,81	374,27	851,15	1 101,68
6234	Artigos p/oferta					
6235	Material didático					
6238	Outros	3 608,68	11,25	100,00	3 756,69	13 329,47
6241	Eletricidade	4 103,41	18,33	41,21	7 838,24	
62421	Gás	246,31			710,61	
62422	Gasóleo	17 250,00	5 000,00			5 000,00
62423	Gasolina					
6243	Água	967,38	38,54	86,63	2 704,87	
625	Deslocações, estadas e transportes		61,60			41,33
6261	Rendas e Alugueres	349,08	55,71	125,20	98,64	111,43
6262	Comunicação	1 802,98	338,93	761,72	2 749,89	3 106,29
6263	Seguros	3 421,76	577,60	74,45	1 306,43	1 019,76
6265	Contencioso e notariado					
6266	Despesas de representação					
6267	Limpeza, higiene e conforto	3 076,01	368,03	827,33	5 205,66	
6268	Outros serviços	496,12	87,67	197,77	674,86	784,34
63	Gastos com o pessoal:	354 282,34	49 938,83	98 266,02	331 420,13	211 363,99
6321	Remunerações certas	263 885,60	38 042,62	74 683,86	247 754,78	146 659,01
6322	Remunerações adicionais	25 571,70	3 465,00	5 544,00	20 790,00	16 790,70
635	Encargos sobre renumerações	58 846,49	7 716,80	16 654,50	55 249,32	32 704,96
636	Seguros acidentes trab./ Doenças profissionais	4 334,68	621,58	1 201,43	4 021,51	2 447,69
637/8	Outros custos com o pessoal	1 643,88	92,82	182,23	3 604,52	12 761,63
64	Gastos de amortizações	5 129,36	309,27	229,73	7 644,86	19 488,83
68	Outros gastos e perdas	1 794,68	317,14	715,41	2 441,25	2 812,48
69	Gastos e perdas de financiamento	2 273,90	232,20	523,80	1 787,40	2 059,20
	Subtotal (2).....	433 049,11	59 993,16	103 967,12	403 202,46	306 317,82
81	RESULTADO LÍQUIDO (1)-(2)=(3)	(178 423,87)	(13 391,72)	(4 599,20)	19 739,68	133 853,25

CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL POR VALÊNCIAS E OUTRAS ATIVIDADES		CACI MACEDA	REABILITAÇÃO	CACI VILLA URBANA	CATL CLÁSSICO VILLA URBANA	CATL EXT. HORÁRIO VILLA URBANA
Conta	Descrição					
72	Prestações de serviços	47 411,40		63 102,19	4 073,20	5 671,68
721	Matrículas e mensalidades de utentes	47 411,40		63 102,19	4 073,20	5 671,68
722/8	Outras					
75	Comparticipações e subsídios à exploração	198 493,20	1 555 509,44	242 884,08	18 522,88	8 928,32
7511	Centro Regional de Segurança Social	198 493,20	1 545 631,20	242 884,08	18 522,88	8 928,32
7512/9	Outros		5 099,87			
752/8	De outros setores		4 778,37			
78	Outros rendimentos e ganhos	9 223,79	80 459,45	16 561,99	1 665,77	1 665,77
	Subtotal (1).....	255 128,39	1 635 968,89	322 548,26	24 261,85	16 265,77
62	Fornecimentos e serviços externos:	87 167,50	223 709,78	95 185,98	13 783,46	13 822,60
6211	Exploração de refeitórios	16 600,16	5 252,90	18 591,42	4 464,81	4 464,81
6212	Sub Contratos				750,00	750,00
6221	Trabalhos especializados	3 339,05	23 182,15	3 639,50	307,27	307,27
6222	Publicidade e propaganda					
6223	Vigilância e segurança	1 108,18	8 643,82	1 204,73	121,17	121,17
6224	Honorários	4 263,60	1 440,00	2 943,60		
6226	Conservação e reparação	20 488,02	64 669,67	16 944,04	981,70	981,70
6227	Serviços bancários	262,04	1 816,21	285,62	24,11	24,11
6231	Ferramentas e utensílios	717,60	5 361,27	978,09	65,93	65,93
6232	Livros e documentação técnica		300,00			84,69
6233	Material de escritório	1 310,64	5 919,59	1 168,92	119,64	119,64
6234	Artigos p/oferta					
6235	Material didático				750,00	750,00
6238	Outros	4 008,04	9 953,46	4 305,37	335,41	335,41
6241	Electricidade	6 352,74	27 647,86	8 534,27	800,13	800,13
62421	Gás	591,13	4 066,06	3 805,61	918,29	918,29
62422	Gasóleo	17 250,00	8 300,00	20 000,00	1 250,00	1 250,00
62423	Casolina		2 000,00			
6243	Água	1 119,68	4 856,34	2 343,25	1 032,00	1 032,00
625	Deslocações, estadas e transportes					
6261	Rendas e Alugueres	230,77	16 209,82	280,99	23,49	23,49
6262	Comunicação	1 740,08	11 216,52	1 862,38	155,24	155,24
6263	Seguros	4 145,82	7 729,34	3 671,78	823,81	783,26
6265	Contencioso e notariado		150,00		15,00	10,00
6266	Despesas de representação					
6267	Limpeza, higiene e conforto	3 131,60	12 526,39	4 159,51	798,57	798,57
6268	Outros serviços	508,36	2 468,38	466,90	46,89	46,89
63	Gastos com o pessoal:	343 968,53	1 295 732,07	366 673,30	32 412,23	36 209,54
6321	Remunerações certas	257 776,63	986 439,80	274 788,19	24 208,63	26 801,19
6322	Remunerações adicionais	23 631,30	81 457,32	27 096,30	2 079,00	2 651,88
635	Encargos sobre remunerações	56 717,49	208 436,08	59 097,55	5 171,87	5 750,01
636	Seguros acidentes trab./ Doenças profissionais	4 214,14	15 991,96	4 520,78	393,66	441,07
637/8	Outros custos com o pessoal	1 628,97	3 406,91	1 170,48	559,07	565,39
64	Gastos de amortizações	15 105,66	120 477,07	12 186,78	1 659,53	1 659,53
68	Outros gastos e perdas	1 838,93	8 929,13	1 688,96	169,63	169,63
69	Gastos e perdas de financiamento	2 306,30	6 537,60	2 196,79	124,20	124,20
	Subtotal (2).....	450 386,93	1 655 385,66	477 931,81	48 149,06	51 985,51
81	RESULTADO LÍQUIDO (1)-(2)=(3)	(195 258,54)	(19 416,77)	(155 383,54)	(23 887,21)	(35 719,75)

CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL POR VALÊNCIAS E OUTRAS ATIVIDADES		LAR RESIDENCIAL VILLA URBANA	CENTRO COMUNITÁRIO VILLA URBANA	GRUPO AJUDA MUTUA	CRECHE URBANITOS	JARDIM DE INFÂNCIA
Conta	Descrição					
72	Prestações de serviços	138 329,80				87 318,78
721	Matrículas e mensalidades de utentes	138 329,80				87 318,78
722/8	Outras					
75	Comparticipações e subsídios à exploração	569 001,24	69 715,20	28 744,20	87 179,20	149 554,08
7511	Centro Regional de Segurança Social	569 001,24	69 715,20	28 744,20	87 179,20	149 554,08
7512/9	Outros					
752/8	De outros setores					
78	Outros rendimentos e ganhos	40 486,19	15 001,18	2 059,70		14 995,65
	Subtotal (1).....	747 817,23	84 716,38	30 803,90	87 179,20	251 868,51
62	Fornecimentos e serviços externos:	193 391,67	30 011,37	8 782,61	29 840,80	101 622,66
6211	Exploração de refeitórios	67 799,85	2 011,60		16 049,12	66 518,30
6212	Sub Contratos					4 273,37
6221	Trabalhos especializados	12 635,60	1 044,73	430,18		3 150,05
6222	Publicidade e propaganda					
6223	Vigilância e segurança	2 138,88	357,78	149,82		1 256,70
6224	Honorários		8 939,75			2 092,50
6226	Conservação e reparação	10 170,66	2 898,66	1 213,85		8 658,27
6227	Serviços bancários	616,62	81,99	33,76		187,55
6231	Ferramentas e utensílios	3 193,55	275,48	115,35	166,67	21,90
6232	Livros e documentação técnica					
6233	Material de escritório	1 068,95	285,21	117,51	166,67	150,00
6234	Artigos p/oferta					705,87
6235	Material didático				10 000,00	2 392,95
6238	Outros	4 479,65	283,23	505,70	616,66	2 685,64
6241	Electricidade	20 753,69	3 838,88	1 607,59	1 000,00	1 196,16
62421	Gás	24 389,77	3 695,67	1 547,62	666,67	2 114,23
62422	Gasóleo					
62423	Gasolina		85,71			
6243	Água	16 947,77	2 440,89	1 440,92	266,67	1 701,80
625	Deslocações, estadas e transportes	57,33				
6261	Rendas e Alugueres	2 319,56	142,17	59,40		
6262	Comunicação	3 997,30	534,60	220,13	100,00	1 222,95
6263	Seguros	2 400,53	1 060,66	151,11	116,67	1 614,28
6265	Contencioso e notariado				25,00	35,00
6266	Despesas de representação					
6267	Limpeza, higiene e conforto	19 742,34	1 895,71	1 131,90	666,67	1 509,20
6268	Outros serviços	679,62	138,64	57,77		135,92
63	Gastos com o pessoal:	611 334,48	63 728,81	17 071,06	45 326,23	177 246,92
6321	Remunerações certas	454 314,47	48 201,52	13 081,92	33 716,47	132 333,77
6322	Remunerações adicionais	40 194,00	3 880,80	831,60	3 541,44	11 919,60
635	Encargos sobre renumerações	101 312,13	10 748,94	2 917,27	7 428,11	29 510,43
636	Seguros acidentes trab./ Doenças profissionais	7 405,36	779,94	208,36	557,94	2 160,22
637/8	Outros custos com o pessoal	8 108,53	117,61	31,92	82,27	1 322,89
64	Gastos de amortizações	49 648,84	4 871,05	1 942,94		17 880,43
68	Outros gastos e perdas	2 996,86	501,53	208,97		
69	Gastos e perdas de financiamento	2 194,20	367,20	153,00		
	Subtotal (2).....	859 566,06	99 479,96	28 158,58	75 167,03	296 750,01
81	RESULTADO LÍQUIDO (1)-(2)=(3)	(111 748,83)	(14 763,57)	2 645,32	12 012,17	(44 881,49)

CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL POR VALÊNCIAS E OUTRAS ATIVIDADES		CRECHE CARREGAIS	ELI PORTO ORIENTAL	ELI GONDOMAR	ELI MAIA	PERFIS INTERMÉDIOS
Conta	Descrição					
72	Prestações de serviços					
721	Matrículas e mensalidades de utentes					
722/8	Outras					
75	Comparticipações e subsídios à exploração	221 738,40	90 304,44	181 949,40	181 221,12	30 648,50
7511	Centro Regional de Segurança Social	221 738,40	90 304,44	181 949,40	181 221,12	
7512/9	Outros					
752/8	De outros setores					30 648,50
78	Outros rendimentos e ganhos	8 174,37				
	Subtotal (1).....	229 912,77	90 304,44	181 949,40	181 221,12	30 648,50
62	Fornecimentos e serviços externos:	52 306,14	4 225,27	4 551,55	5 165,75	9 636,14
6211	Exploração de refeitórios	40 760,01				
6212	Sub Contratos	1 057,80				
6221	Trabalhos especializados	2 672,07	1 352,01	2 724,50	2 724,50	
6222	Publicidade e propaganda					
6223	Vigilância e segurança					
6224	Honorários	870,00				3 468,60
6226	Conservação e reparação					
6227	Serviços bancários	150,04	106,10	213,81	213,27	
6231	Ferramentas e utensílios	377,87	11,71	23,63	23,63	
6232	Livros e documentação técnica					
6233	Material de escritório	544,76	347,77			
6234	Artigos p/oferta		246,00			
6235	Material didático	3 143,88				
6238	Outros	642,35	738,68	738,68	738,68	6 167,54
6241	Electricidade					
62421	Gás					
62422	Gasóleo					
62423	Gasolina					
6243	Água					
625	Deslocações, estadas e transportes			82,00		
6261	Rendas e Alugueres		24,80	50,00	50,00	
6262	Comunicação	978,36	1 373,20	693,93	1 390,67	
6263	Seguros	329,40				
6265	Contencioso e notariado	25,00	25,00	25,00	25,00	
6266	Despesas de representação					
6267	Limpeza, higiene e conforto	754,60				
6268	Outros serviços					
63	Gastos com o pessoal:	187 440,10	71 187,21	118 352,50	74 474,99	20 728,40
6321	Remunerações certas	139 417,22	51 121,61	87 602,18	53 930,09	15 862,00
6322	Remunerações adicionais	13 305,60	6 182,60	8 068,60	5 989,60	1 037,40
635	Encargos sobre renumerações	31 090,04	11 400,12	19 535,29	12 026,41	3 537,23
636	Seguros acidentes trab./ Doenças profissionais	2 287,05	858,14	1 432,69	897,31	253,07
637/8	Outros custos com o pessoal	1 340,18	1 624,74	1 713,75	1 631,59	38,70
64	Gastos de amortizações	11 798,27				283,96
68	Outros gastos e perdas					
69	Gastos e perdas de financiamento					
	Subtotal (2).....	251 544,50	75 412,48	122 904,05	79 640,74	30 648,50
81	RESULTADO LÍQUIDO (1)-(2)=(3)	(21 631,74)	14 891,96	59 045,35	101 580,38	0,00

CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL POR VALÊNCIAS E OUTRAS ATIVIDADES		FORMAÇÃO QPCDI 25/28	CONTRATO LOCAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL	INR 2025	GABINETE DE INSERÇÃO PROFISSIONAL	CENTRO RECURSOS EMPREGO
Conta	Descrição					
72	Prestações de serviços					
721	Matriculas e mensalidades de utentes					
722/8	Outras					
75	Comparticipações e subsídios à exploração	247 984,74	162 438,55	2 401,96	11 420,53	210 618,11
7511	Centro Regional de Segurança Social					
7512/9	Outros					
752/8	De outros setores	247 984,74	162 438,55	2 401,96	11 420,53	210 618,11
78	Outros rendimentos e ganhos					
	Subtotal (1).....	247 984,74	162 438,55	2 401,96	11 420,53	210 618,11
62	Fornecimentos e serviços externos:	195 931,28	29 902,09	4 137,20	589,09	36 883,61
6211	Exploração de refeitórios					
6212	Sub Contratos					
6221	Trabalhos especializados					
6222	Publicidade e propaganda					
6223	Vigilância e segurança					
6224	Honorários	53 043,75	2 829,00	4 137,20		1 290,00
6226	Conservação e reparação					
6227	Serviços bancários					
6231	Ferramentas e utensílios					
6232	Livros e documentação técnica					
6233	Material de escritório					
6234	Artigos p/oferta					
6235	Material didático					
6238	Outros	41 546,54	27 073,09			
6241	Eletricidade				215,21	
62421	Gás				20,83	
62422	Gasóleo					
62423	Gasolina					
6243	Água				100,00	
625	Deslocações, estadas e transportes					
6261	Rendas e Alugueres					
6262	Comunicação				253,05	288,00
6263	Seguros					
6265	Contencioso e notariado					
6266	Despesas de representação					
6267	Limpeza, higiene e conforto					
6268	Outros serviços	101 340,99				35 305,61
63	Gastos com o pessoal:	48 683,56	132 536,46		21 507,66	98 048,74
6321	Remunerações certas	36 662,05	103 336,76		16 236,92	75 019,04
6322	Remunerações adicionais	3 160,08	7 623,00		1 386,00	4 920,30
635	Encargos sobre renumerações	8 175,64	19 662,92		3 620,83	16 729,25
636	Seguros acidentes trab./ Doenças profissionais	596,34	1 661,64		263,91	1 197,11
637/8	Outros custos como o pessoal	89,46	252,14			183,05
64	Gastos de amortizações	3 369,90				
68	Outros gastos e perdas					
69	Gastos e perdas de financiamento					
	Subtotal (2).....	247 984,74	162 438,55	4 137,20	22 096,75	134 932,35
81	RESULTADO LÍQUIDO (1)-(2)=(3)	0,00	0,00	(1 735,24)	(10 676,22)	75 685,76

CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL POR VALÊNCIAS E OUTRAS ATIVIDADES		FORMAÇÃO QPCDI 22/25	CENTRO RECURSOS INCLUSÃO	ASSOCIATIVISMO	GIMNOVILLA	PROJETO CERV Votte 4 all	CONTRATO EMPREGO INSERÇÃO
Conta	Descrição						
72	Prestações de serviços			13 200,00			
721	Matriculas e mensalidades de utentes						
722/8	Outras			13 200,00			
75	Comparticipações e subsídios à exploração	53 226,44	239 721,00	136 500,00		10 000,00	38 500,06
7511	Centro Regional de Segurança Social						
7512/9	Outros		239 721,00				38 500,06
752/8	De outros setores	53 226,44		136 500,00		10 000,00	
78	Outros rendimentos e ganhos			194 848,16	25 231,83		
	Subtotal (1).....	53 226,44	239 721,00	344 548,16	25 231,83	10 000,00	38 500,06
62	Fornecimentos e serviços externos:	33 794,18	75,00	21 734,82	43 888,35	10 000,00	932,80
6211	Exploração de refeitórios						
6212	Sub Contratos						
6221	Trabalhos especializados	691,56					
6222	Publicidade e propaganda			396,97			
6223	Vigilância e segurança						
6224	Honorários	10 541,43		16 290,00	12 454,60		
6226	Conservação e reparação			1 000,00	3 316,54		
6227	Serviços bancários						
6231	Ferramentas e utensílios			98,00	74,32		
6232	Livros e documentação técnica						
6233	Material de escritório	1 739,28		68,45	91,91		
6234	Artigos p/oferta			200,00			
6235	Material didático						
6238	Outros	2 584,71				10 000,00	
6241	Eletricidade				4 392,32		
62421	Câs				4 230,23		
62422	Gasóleo			1 000,00			
62423	Gasolina						
6243	Água				11 897,46		
625	Deslocações, estadas e transportes			100,00			
6261	Rendas e Alugueres			1 044,00			
6262	Comunicação						
6263	Seguros			1 089,19	3 657,97		932,80
6265	Contencioso e notariado		75,00				
6266	Despesas de representação			448,20			
6267	Limpeza, higiene e conforto				3 773,01		
6268	Outros serviços	18 237,20					
63	Gastos com o pessoal:	19 300,78	292 149,61	43 408,77			56 243,44
6321	Remunerações certas	13 000,05	217 659,33	32 462,53			
6322	Remunerações adicionais	3 160,08	21 834,70	3 095,40			
635	Encargos sobre remunerações	2 898,65	48 538,03	7 239,15			
636	Seguros acidentes trab./ Doenças profissionais	242,00	3 586,47	532,49			
637/8	Outros custos com o pessoal		531,09	79,21			56 243,44
64	Gastos de amortizações	131,48		20 582,58	10 002,94		
68	Outros gastos e perdas						
69	Gastos e perdas de financiamento						
	Subtotal (2).....	53 226,44	292 224,61	85 726,17	53 891,29	10 000,00	57 176,24
81	RESULTADO LÍQUIDO (1)-(2)=(3)	0,00	(52 503,61)	258 821,99	(28 659,46)	-	(18 676,18)

PARECER DO CONSELHO FISCAL

ACTA Nº 57

AOS DEZASSEIS DIAS DO MÊS DE NOVIEMBRO DE DOIS MIL E VINTE E QUATRO, REUNIU O CONSELHO FISCAL DA ASSOCIAÇÃO DO PORTUGAL DE PARALISIA CEREBRAL, PARA APROVAÇÃO E ANÁLISE DO PLANO DE ACTIVIDADES E ORÇAMENTO PARA O ANO DE 2025, DANDO CUMPRIMENTO AO ESTIPULADO NO ARTº 36º, N.º 1 ALÍNEA e) DOS ESTATUTOS E DAS DISPOSIÇÕES LEGAIS APLICÁVEIS.

OS DOCUMENTOS QUE SERVEM DE SUPOORTE A ESTE PARECER FORAM ELABORADOS SEGUINDO AS PRECISÕES LEGAIS.

OS REFERIDOS DOCUMENTOS FORAM DEVIDAMENTE ANALISADOS E JUSTADOS TODAS AS ESCLARECIMENTAS NECESSÁRIAS.

ASSIM, É ENTENDIMENTO DESTES CONSELHO DAR PARECER POSITIVO AOS DOCUMENTOS ANALISADOS.

Aproveitamo para agradecer a todos os colaboradores da instituição e a todos aqueles que se dedicam à causa desta Associação.

Propomos à Assembleia Geral a aprovação do plano de actividades e orçamento para o exercício de 2025.

Ricardo Manuel Carvalho Freitas (Presidente)

1. Freitas

Francisco Fernandes (2º Vogal)

Manuel Francisco Pereira do Costa —
(1º Vogal)

António Luis Lopes Magalhães (1º Suplente)

Marinha Ramos de Sousa (3º Suplente)

Marinha Ramos de Sousa

SIGLAS E ACRÓNIMOS

APPC - Associação do Porto de Paralisia Cerebral

CACI - Centro de Atividades para a Capacitação Inclusão

CATL - Centro de Atividades e Tempos Livres

CAVI - Centro de Apoio à Vida Independente

CLDS - Contrato Local de Desenvolvimento Social

CMPorto - Câmara Municipal do Porto

CP-ECA - Cerebral Palsy in the European Union Association

CRE - Centro de Recursos para o Emprego

CRI - Centro de Recursos para a Inclusão

ELI - Equipas Locais de Intervenção

GIPI - Gabinete de Inserção Profissional Inclusivo

IEFP - Instituto de Emprego e Formação Profissional

ISCAP - Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto

ISS - Instituto de Segurança Social

PRR - Plano de Recuperação e Resiliência

QPCDI - Qualificação de Pessoas com Deficiência e Incapacidade

NOTAS

A APPC É MEMBRO DA FEDERAÇÃO DAS ASSOCIAÇÕES PORTUGUESAS DE
PARALISIA CEREBRAL E MEMBRO DA INTERNATIONAL CEREBRAL PALSY SOCIETY

